

IPAE - PROGARDEN S.P.A.

DATA EMISSIONE
02/10/26

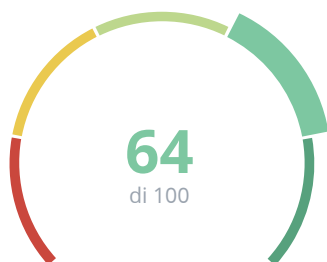
P.IVA/CF
00200760130

ATECO *
22.29.09

INDUSTRY
PACKAGING

SUB INDUSTRY
PLASTIC PRODUCTS &
PACKAGING

ESG SCORE

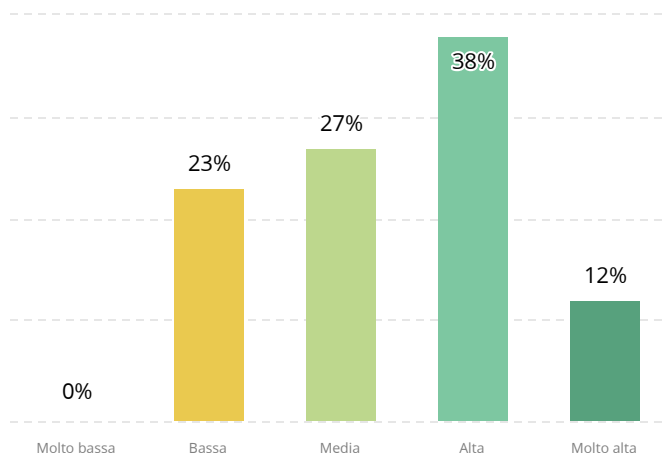


PERFORMANCE ALTA

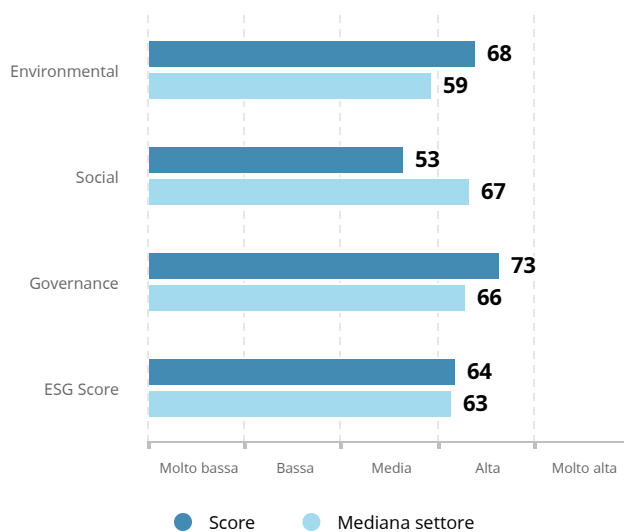
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	Score	Valutazione
Environmental	68	● ● ● ● ●
Social	53	● ● ● ● ●
Governance	73	● ● ● ● ●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione.

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.

ENVIRONMENTAL

68

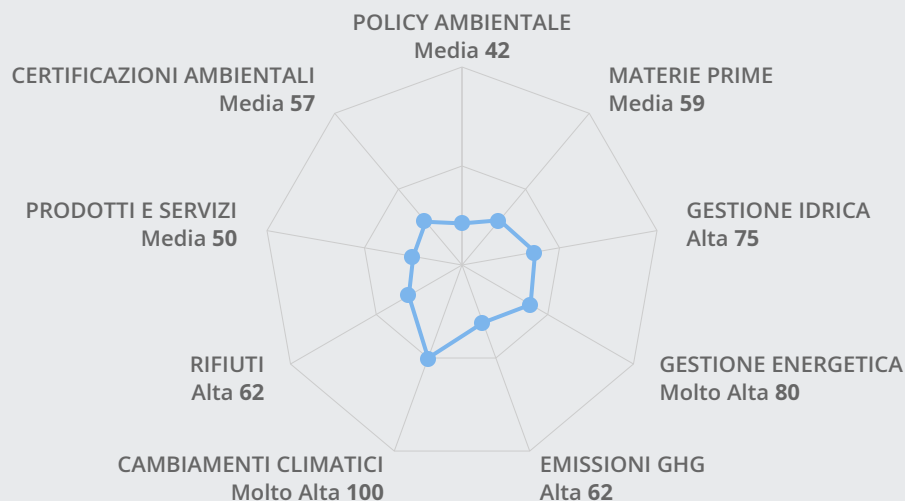


IPAE PROGARDEN SPA (a seguire anche "IPAE PROGARDEN" o la società) incrementa leggermente il proprio punteggio nella sezione "Environmental" rispetto alla valutazione riferita all'annualità precedente. Lo score ottenuto con riferimento ai dati 2025 è di 68/100, al di sopra della mediana del campione di società "Plastic Products and Packaging". La Società ha avviato un percorso di progressiva integrazione dei fattori ambientali nei processi aziendali, supportato dall'adozione, nel 2024, di un Piano di Sostenibilità che definisce obiettivi, linee di intervento e relative tempistiche di implementazione. Pur in assenza di una policy ambientale formalizzata e di un framework strutturato di KPI e target quantitativi per il monitoraggio delle performance, il Piano individua specifiche direttrici di miglioramento, tra cui l'incremento dell'utilizzo di materie prime riciclate, l'ottimizzazione dell'efficienza idrica, la realizzazione di un impianto fotovoltaico entro il 2026 e il conseguimento delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 entro il 2027. Sono inoltre previste iniziative volte a rafforzare il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni sui temi della sostenibilità. Il presidio delle tematiche ambientali è garantito dal supporto di consulenti specializzati e sarà ulteriormente consolidato dall'istituzione, a partire dal 2025, di un Energy Team ESG dedicato alla supervisione degli aspetti energetici e ambientali. In tale quadro si inserisce anche il conseguimento della certificazione ISO 50001 per la gestione dell'energia nel marzo 2026. Non risulta tuttavia ancora formalizzata una funzione interna con responsabilità specifiche in materia ambientale. L'analisi evidenzia un posizionamento favorevole nell'ambito dell'economia circolare, che rappresenta uno dei principali elementi distintivi del modello di business. La Società impiega materie prime riciclate e riciclabili e realizza prodotti integralmente riciclabili. Circa il 60% del fatturato è riconducibile a prodotti contenenti materiale riciclato, mentre la totalità dei prodotti di colore scuro viene realizzata esclusivamente mediante l'utilizzo di materie prime riciclate. L'approccio circolare è esteso all'intero ciclo produttivo attraverso il recupero e la reintroduzione nei processi degli imballaggi plastici, degli scarti di lavorazione, dei prodotti non conformi con conseguenti benefici in termini di riduzione del consumo di materie prime vergini, contenimento dei rifiuti e miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse. Coerentemente con tale impostazione, la Società utilizza esclusivamente imballaggi riciclabili, parte dei quali derivanti da plastica recuperata, e il 45% della carta acquistata risulta certificata FSC e/o costituita da materiale riciclato, a conferma dell'attenzione posta verso criteri di approvvigionamento maggiormente sostenibili. Permangono tuttavia margini di miglioramento in relazione all'efficienza nell'impiego dei materiali. In particolare, l'intensità di consumo di carta e plastica risulta superiore ai benchmark di settore, evidenziando potenziali ambiti di intervento finalizzati all'ottimizzazione dei consumi e al miglioramento della produttività delle risorse. Le performance relative alla gestione dei rifiuti risultano particolarmente positive. Il quantitativo di rifiuti generati rapportato al fatturato si colloca in linea con la mediana del cluster di riferimento, mentre il tasso complessivo di recupero e riciclo raggiunge circa il 93%. I risultati sono ulteriormente confermati a livello operativo, con percentuali di recupero superiori al 90% negli stabilimenti produttivi e pari al 100% presso i siti logistici e di magazzino. Con riferimento alla gestione della risorsa idrica, l'acqua viene impiegata prevalentemente nei processi di raffreddamento degli impianti produttivi. Sebbene i prelievi idrici risultino superiori alla mediana del benchmark settoriale, la Società ha implementato sistemi di ricircolo e riutilizzo che consentono il recupero di circa l'80% dell'acqua utilizzata tramite refrigeratori e torri evaporative, contribuendo al miglioramento dell'efficienza idrica e alla riduzione dei consumi complessivi. Sul fronte energetico, i consumi registrati nel periodo analizzato risultano superiori rispetto al cluster di riferimento. Il mix energetico è costituito principalmente da gas naturale ed energia elettrica, di cui oltre il 52% approvvigionata da fonti rinnovabili. In linea con tali evidenze, anche l'intensità emissiva associata alle emissioni Scope 1 e Scope 2 risulta superiore ai benchmark di settore, mentre gli impatti connessi alla flotta aziendale si mantengono su livelli contenuti.

Al fine di mitigare gli impatti ambientali delle proprie attività, la Società ha realizzato specifici interventi di efficientamento, tra cui l'installazione di una torre scrubber per il trattamento dei fumi industriali e l'avvio del progetto per la realizzazione di un impianto fotovoltaico presso il sito di Monguzzo/Merone, caratterizzato da una potenza nominale pari a 2.338 kW e una potenza di picco di 2.368,44 kWp. Tali investimenti contribuiranno alla riduzione delle emissioni atmosferiche e al progressivo miglioramento delle performance energetiche aziendali. Con riferimento ai rischi climatici fisici, non risultano asset immobiliari localizzati in aree caratterizzate da elevata esposizione a eventi climatici estremi, limitando l'esposizione della Società a potenziali impatti derivanti da fenomeni meteorologici acuti. Per quanto riguarda la gestione della catena di fornitura, non risulta ancora implementato un processo formalizzato di qualifica e monitoraggio dei fornitori che integri criteri ESG. In un'ottica di rafforzamento del presidio dei rischi lungo la supply chain, potrebbe rappresentare un elemento di miglioramento l'introduzione di meccanismi di valutazione delle performance ambientali e sociali dei partner commerciali, complementari ai tradizionali criteri di qualità, affidabilità e competitività economica. Ulteriori opportunità di sviluppo riguardano il completamento del percorso di certificazione ISO 14001 e ISO 9001, nonché la progressiva formalizzazione di obiettivi quantitativi e sistemi di monitoraggio delle performance ambientali. Si segnala infine positivamente l'assenza, nel periodo oggetto di analisi, di sanzioni o provvedimenti per violazioni della normativa ambientale.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



KEY PERFORMANCE INDICATORS

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Modello Business Circolare	Si	Si	●●●●●
Intensità di energia consumata	493.64 MWh/M.Eur	378.16 MWh/M.Eur	●●●●●
Consumi energetici da fonti rinnovabili	52.52 %	15.3 %	●●●●●
Rifiuti riciclati/recuperati	93.24 %	95.1 %	●●●●●

SOCIAL

53

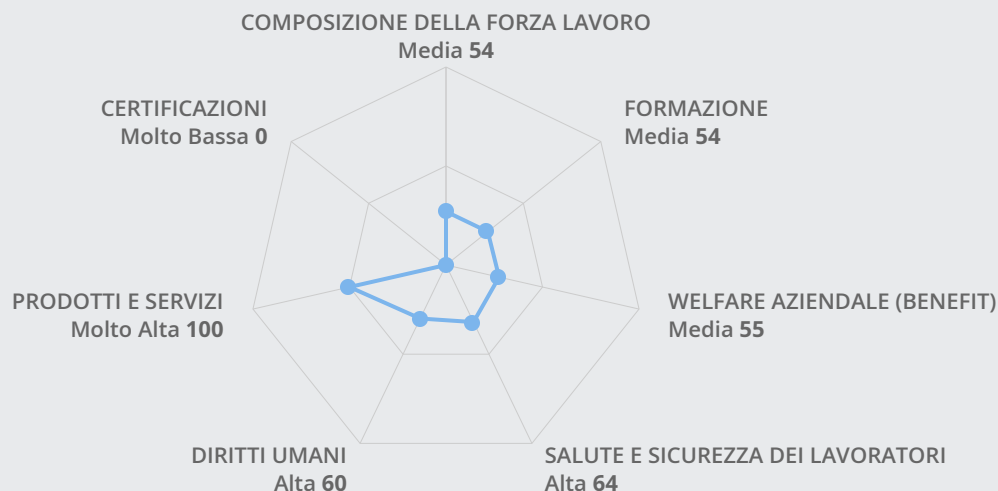


Nella sezione "Social", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia media (53/100), in linea rispetto alla valutazione riferita all'annualità precedente ma inferiore rispetto al settore di riferimento. Con riferimento alla forza lavoro dell'azienda, la Società per l'anno 2025 complessivamente 179 dipendenti. La composizione della forza lavoro evidenzia una prevalenza del genere maschile, dato coerente con le caratteristiche del settore di appartenenza. Si rileva tuttavia una presenza di personale under 30 in linea con i benchmark di riferimento, elemento che testimonia una buona capacità di attrazione delle nuove generazioni. La maggior parte dei lavoratori è assunta con contratto a tempo indeterminato e tutti i dipendenti sono coperti da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), a conferma dell'attenzione dell'azienda verso la stabilità occupazionale e la tutela dei diritti dei lavoratori. Inoltre, il tasso di assunzione risulta superiore al tasso di uscita, evidenziando una dinamica occupazionale positiva. La Società promuove lo sviluppo delle competenze attraverso attività formative rivolte al personale. I principali interventi sono concentrati sulle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, affiancate da percorsi dedicati agli aspetti digitali e informatici, alla gestione del sistema RENTRI, all'energia e alla sostenibilità, alle procedure di esportazione e trasporto, all'etichettatura dei prodotti nei diversi mercati e alla gestione delle schede tecniche e delle certificazioni di prodotto. Pur evidenziando un approccio strutturato alla formazione e allo sviluppo delle competenze, le ore medie di formazione per dipendente risultano inferiori ai benchmark di riferimento. In tale contesto, la Società potrebbe valorizzare ulteriormente il proprio capitale umano ampliando l'offerta formativa verso competenze trasversali, manageriali e di sviluppo professionale. Ad oggi, inoltre, non risultano implementati piani strutturati di sviluppo e crescita delle carriere. Sul fronte del benessere aziendale, la Società mette a disposizione dei propri dipendenti diverse misure di welfare. Tra queste rientrano l'assistenza sanitaria integrativa, accessibile ai dirigenti e ai dipendenti che ne fanno richiesta, i buoni pasto e convenzioni con partner commerciali che garantiscono condizioni agevolate ai lavoratori. È inoltre prevista una copertura assicurativa sulla vita e contro gli infortuni per il personale dirigente. Non risultano invece attivi programmi di previdenza complementare o fondi pensionistici integrativi. Sebbene non siano presenti accordi formalizzati di smart working, l'azienda consente, ove necessario, lo svolgimento dell'attività lavorativa da remoto, garantendo una certa flessibilità organizzativa. Con riferimento al rapporto con il territorio, nel 2025 la Società ha effettuato erogazioni liberali e sostenuto iniziative di carattere filantropico, culturale e sociale. Tra le opportunità di miglioramento si segnala l'introduzione di strumenti strutturati di ascolto e coinvolgimento delle persone, quali indagini periodiche sul clima aziendale e sulla soddisfazione dei dipendenti. Tali iniziative consentirebbero di raccogliere in modo sistematico feedback, esigenze e suggerimenti utili a orientare future azioni di miglioramento organizzativo e di benessere aziendale. In materia di salute e sicurezza sul lavoro, la Società dispone di un sistema di monitoraggio degli infortuni, ha predisposto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e ha definito un'organizzazione interna con ruoli e responsabilità dedicati alla gestione della sicurezza. Nel periodo di riferimento, il tasso di frequenza degli infortuni e il tasso di assenteismo risultano in linea con i valori mediani del settore. Pur essendo presente un sistema di gestione della sicurezza strutturato, la Società non ha ancora conseguito la certificazione ISO 45001, il cui ottenimento è previsto tra gli obiettivi individuati nel Piano di Sostenibilità e rappresenta una delle principali aree di rafforzamento dei presidi aziendali. Con riferimento ai diritti umani e alle pratiche di lavoro, la Società ha adottato un Codice Etico che richiama i principi di pari opportunità, rispetto della persona e corrette condizioni lavorative. Dal 2023 tali principi sono stati estesi anche ai fornitori, contribuendo a promuovere standard di comportamento responsabile lungo la catena del valore. In materia di diritti umani, la Società dispone di un Codice Etico che promuove il rispetto dei diritti dei lavoratori, delle pari opportunità e dei principi di non discriminazione, estendendone l'applicazione anche

ai fornitori dal 2023. La totalità della forza lavoro è coperta da CCNL e, nel periodo analizzato, non sono stati registrati episodi di discriminazione. Non risultano inoltre adottate certificazioni di responsabilità sociale, quali la SA8000. Con riferimento alla responsabilità di prodotto, non si rilevano sanzioni significative o casi di non conformità relativi all'informativa, alla qualità, alla salute e sicurezza dei prodotti e servizi commercializzati.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



KEY PERFORMANCE INDICATORS

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Dipendenti under 30 %	11.73 %	11.89 %	● ● ● ● ●
Quota dei lavoratori a tempo indeterminato (%)	98.32 %	93.1 %	● ● ● ● ●
Tasso dipendenti in entrata (%)	10.06 %	15.59 %	● ● ● ● ●
Indagine di clima aziendale	No	Si	● ● ● ● ●

GOVERNANCE

73 

Nella sezione "Governance", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia alta (73/100), superiore rispetto al settore di riferimento. La struttura di governance della Società è caratterizzata dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da tre membri, di cui uno di genere femminile. Si rileva inoltre positivamente una rappresentanza femminile nei ruoli di responsabilità pari al 50%, valore superiore alla mediana del cluster di riferimento. Per quanto concerne le politiche e i sistemi di gestione, la Società è dotata di politiche di antiriciclaggio, di politiche di anticorruzione e di politiche relative ai conflitti d'interessi. Entro lo stesso perimetro documentale, è stata redatta una procedura anonima per le segnalazioni di condotte non etiche o illegali (whistleblowing). È presente, inoltre, una figura di revisore esterno, a prevenzione di conflitti d'interesse interni alla gestione dell'azienda. È rilevata inoltre la partecipazione da parte della società al Consorzio Nazionale Imballaggi (CONAI). Nel periodo di riferimento dell'analisi, non si segnalano casi di corruzione e casi di azioni legali legate a violazione della normativa anticoncorrenziale, così come multe o sanzioni per mancanza di trasparenza o per non conformità in materia ambientale, sociale ed economica. La Società ha adottato un Codice Etico che definisce i propri valori e principi di comportamento applicato ai dipendenti e ai fornitori. Risulta, inoltre, adottato un Modello organizzativo di gestione 231/01 per la definizione di un efficace sistema di presidi al fine di prevenire eventuali reati previsti nella fattispecie del decreto. Risultano assenti nell'annualità in analisi multe o sanzioni in materia ambientale o economico-sociale, così come cause intentate da clienti in merito alla tutela della propria privacy. Inoltre, il numero di casi di corruzione accertati è nullo, così come il numero di cause relativi a violazioni della norma anticoncorrenziale. Redatto un piano di sostenibilità da parte dell'azienda nel 2024 all'interno del Bds. Costituzione del Team ESG interno per il presidio delle tematiche di sostenibilità. In fase di redazione il Bds 2025. Ad oggi non si rilevano KPI quantitativi che le permettano di misurare il proprio impatto sulle dimensioni ESG nel medio-lungo termine. Infine, pur in presenza di presidi di governance formalizzati, alla data di riferimento non risultano presenti certificazioni o riconoscimenti esterni in materia di prevenzione della corruzione (es. ISO 37001) e legalità d'impresa (es. Rating di Legalità).

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



KEY PERFORMANCE INDICATORS

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	50 %	25 %	●●●●●
Obiettivi strategici di sostenibilità misurabili	No	Si	●●●●●
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	Si	●●●●●
Presenza di un piano strategico di sostenibilità	Si	No	●●●●●
Modello organizzativo 231/01	Si	No	●●●●●

GIUDIZIO DI SINTESI

IPAE-Progarden S.p.A. opera nel settore della produzione di arredi e mobili da giardino in materiale plastico, prevalentemente polipropilene. L'attività produttiva si sviluppa principalmente presso gli stabilimenti di Rogeno (LC) e Merone (CO).

Nel presente ESG Rating, la società ottiene un punteggio complessivo di 64/100, posizionandosi nella fascia alta del cluster di riferimento, in lieve crescita rispetto alla precedente valutazione.

Dal punto di vista ambientale, è stato ottenuto un punteggio alto. La Società si distingue per l'adozione di un modello produttivo fortemente orientato ai principi dell'economia circolare. L'utilizzo di materie prime riciclate e riciclabili, il recupero degli scarti di produzione e degli imballaggi plastici, nonché la completa riciclabilità dei prodotti realizzati, rappresentano elementi qualificanti del modello di business. Positive anche le performance in materia di gestione dei rifiuti, caratterizzate da elevati tassi di recupero e riciclo, e l'attenzione all'efficienza energetica, confermata dall'ottenimento della certificazione ISO 50001 nel marzo 2026 e dall'avvio della realizzazione di un importante impianto fotovoltaico presso il sito produttivo di Merone. Le principali aree di miglioramento riguardano il conseguimento della ISO 14001, la definizione di KPI e target quantitativi e l'integrazione di criteri ESG nella supply chain.

Sotto il profilo sociale, IPAE ottiene una valutazione di fascia media. La Società si distingue per una buona stabilità occupazionale, sostenuta da un'elevata percentuale di contratti a tempo indeterminato e da un saldo occupazionale positivo. L'attenzione allo sviluppo delle competenze si traduce in attività formative rivolte principalmente alla salute e sicurezza sul lavoro. La gestione di tali aspetti risulta strutturata e supportata da strumenti e processi dedicati, tra cui il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), sistemi di monitoraggio degli infortuni e specifiche responsabilità organizzative. Permangono tuttavia margini di miglioramento, in particolare nell'ampliamento dei programmi formativi e nell'adozione di strumenti strutturati per la rilevazione del clima aziendale. Un ulteriore elemento di rafforzamento potrà derivare dal conseguimento della certificazione ISO 45001, già prevista tra gli obiettivi aziendali.

Dal punto di vista della governance, la Società ottiene una valutazione di fascia alta. In positivo si registra la presenza di un organo di governo societario plurale e di personale di genere femminile nelle posizioni di responsabilità in una percentuale superiore rispetto al cluster. La Società dispone di strumenti e presidi consolidati, tra cui un Codice Etico applicabile sia ai dipendenti sia ai fornitori e un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, a supporto della prevenzione dei rischi di natura legale e reputazionale. È inoltre presente un coinvolgimento crescente delle tematiche ESG attraverso il supporto di consulenti esterni e l'istituzione dell'Energy Team ESG nel 2025. Permangono tuttavia alcune aree di sviluppo, in particolare con riferimento alla definizione di obiettivi ESG quantitativi, misurabili e monitorabili nel tempo, funzionali a supportare una gestione strutturata delle performance e il perseguimento di obiettivi di miglioramento continuo.

PUNTI DI FORZA E DI MIGLIORAMENTO

PUNTI DI FORZA

↑ Elevato recupero dei rifiuti e presenza di meccanismi di economia circolare.

↑ Ottenimento della certificazione ISO 50001 e nomina Team Energy.

↑ Incremento della quota di energia da fonti rinnovabili.

↑ Adozione di un Codice Etico e di un Modello Organizzativo 231/01.

PUNTI DI MIGLIORAMENTO

↓ Conseguimento delle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

↓ Integrazione di criteri ESG nella selezione, qualifica e valutazione dei fornitori.

↓ Elaborazione di un'indagine di clima aziendale.

↓ Maggiore strutturazione degli obiettivi ESG del Piano di Sostenibilità attraverso la definizione di target misurabili e il monitoraggio periodico dei risultati rispetto ai valori iniziali.

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

METODOLOGIA E DEFINIZIONI

Il rating ESG contenuto nel presente report è un'opinione di Cerved ESG Ratings elaborata sulla base della metodologia pubblicata e consultabile sul sito esgratings.cerved.com/metodologia-rating-esg

PARTECIPAZIONE DEL SOGGETTO VALUTATO NEL PROCESSO DI RATING

La Società ha partecipato attivamente al processo di ESG Rating fornendo documentazione e informazioni aggiuntive al team di analisi.

* Descrizione Ateco: Fabbricazione di altri articoli in materie plastiche nca

DISCLAIMER

Il rating ESG è emesso ai sensi del Regolamento UE 3005/2024 e costituisce una valutazione autonoma e indipendente di Cerved ESG Ratings, fondata sull'applicazione delle proprie metodologie proprietarie e su fonti ritenute attendibili da Cerved ESG Ratings, indicate nella metodologia pubblicamente disponibile sul sito. Cerved ESG Ratings non è responsabile per alcun investimento e/o disinvestimento, finanziamento collegato e/o connesso al contenuto del presente documento. I rating e/o commenti ed analisi ESG non costituiscono delle raccomandazioni o dei suggerimenti, diretti o indiretti, per comprare, vendere, effettuare investimenti in alcun indice e/o alcuna società inclusa nel presente documento. Cerved ESG Ratings non fornisce alcun consiglio finanziario, o valutazione legale, di revisione contabile, di valutazione del prezzo di mercato delle società analizzate nel presente documento. Le informazioni contenenti informazioni e dati storici non devono essere considerate come un'indicazione o garanzia di eventuali prestazioni, analisi, stime o previsioni future. L'utilizzatore delle informazioni contenute nel presente documento si assume l'intero rischio di qualsiasi uso che possa fare o consentire di essere fatto delle suddette informazioni. Cerved ESG Ratings non sarà responsabile nei confronti di alcun soggetto in possesso di tale documento per danni diretti ed indiretti subiti dallo stesso in relazione al suo contenuto. Il presente Report ESG ha natura pubblicitaria e potrà essere condiviso dal Cliente unicamente nella sua totalità, in formato non modificabile. Per qualsivoglia ulteriore modalità di condivisione, il Cliente dovrà ottenere un previo consenso espresso da parte di Cerved ESG Ratings.

Informazione realizzata da Cerved ESG Ratings